



**О‘ЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI SOG‘LIQNI SAQLASH VAZIRLIGI
FARMATSEVTIKA TARMOG‘INI RIVOJLANTIRISH AGENTLIGI
BUYRUQ**

2018 йил «26» июль

90 - сонли

Тошкент ш.

**Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги 62-сонли
“Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари
ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги
қарорининг ижроси ҳақида**

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги 62-сонли “Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги қарорининг ижросини таъминлаш ҳамда Соғлиқни сақлаш вазирлиги ҳузуридаги Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигида ходимлар одоб-ахлоқининг ягона принциплари ва қоидаларини белгилаш, уларнинг ўз хизмат вазифаларини виждонан ва самарали бажаришлари учун шарт-шароитлар яратиш, давлат хизматида суистеъмолликларнинг олдини олиш мақсадида

Буюраман:

1. Қуйидагилар:

Соғлиқни сақлаш вазирлиги ҳузуридаги Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлиги ходимларининг Одоб-ахлоқ қоидалари 1-иловага;

Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигининг Одоб-ахлоқ комиссияси Низоми 2-иловага ва таркиби 3-иловага асосан тасдиқлансин.

2. Коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор (Ш. Абзалов) Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлиги барча ходимларини Одоб-ахлоқ қоидалари билан таништирилишини таъминласин.

3. Кадрлар бўйича инспектор (Х.Галиева) Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигига янги қабул қилинаётган ходимларни Одоб-ахлоқ қоидалари билан таништирилишини таъминласин.

4. Мазкур буйруқ ижросини назорат қилиш директорнинг биринчи ўринбосари Н.Н. Бердиев зиммасига юклансин.

Директор

А. Абдуллаев

**Соғлиқни сақлаш вазирлиги хузуридаги Фармацевтика тармоғини
ривожлантириш агентлиги ходимларининг
Одоб-ахлоқ қоидалари**

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур “Одоб-ахлоқ қоидалари” Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги “Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги 62-сонли Қарори асосида ишлаб чиқилган.

Ушбу Қоидалар касбий одоб-ахлоқнинг умумий принциплари ва хизматдаги хулқ-атворининг асосий қоидалари йиғиндисидан иборат булиб, Ўзбекистон Республикаси фармацевтика тармоғини ривожлантиришга оид қонун ҳужжатлари ва ички меҳнат тартиб-қоидаларига амал қилиниши, зарур ҳолларда одоб-ахлоқ қоидалари нормаларининг бузилиши қонун ҳужжатларига мувофиқ интизомий ёки бошқа жавобгарликка тортиш учун асос бўлади. Шунингдек, Соғлиқни сақлаш вазирлиги хузуридаги Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлиги (кейинчалик - Агентлик)даги ходимларнинг касбий этикаси ҳамда маданияти учун муҳим аҳамиятга эга.

2. Қоидалар Агентлик томонидан ижросини таъминлаш учун кучга киради ва уни ўзгартириш ҳамда қўшимчалар киритиш мазкур орган йиғилиши қарорига биноан амалга оширилади.

3. Қоидалар Агентлик ходимларининг ҳуқуқбузарликнинг олдини олишга, улар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга, шунингдек Агентлик раҳбар ва ходимларининг юксак ҳуқуқий онга эришиш, ва Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларига, қонунларда белгиланган тартибда фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликларга қатъий риоя қилиш руҳида тарбиялашга йўналтирилган.

4. Ишга қабул қилинаётган ҳар бир ходим Қоидалар билан танишиб чиқиши ва унга риоя қилишини ўз зиммасига олиб, шартномага имзо қўйиши шарт.

5. Қоидаларга риоя қилиш Агентликнинг раҳбарлари, ходимлари ва барча жамоа аъзолари учун мажбурийдир.

6. Қоидаларга риоя этиш Агентлик раҳбар ва ходимларининг касбий фаолиятини ва хизматдаги хулқ-атворини баҳолаш мезонларидан бири ҳисобланади ҳамда касбий одоб-ахлоқининг умумий принциплари ва хизматдаги хулқ-атворининг асосий қоидалари йиғиндисидан иборатдир.

II. Мақсад ва вазифалар

7. Қоидаларнинг мақсади ҳуқуқбузарликнинг олдини олишга, улар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга, Агентлик раҳбар ва

ходимларини юксак ҳуқуқий онг, Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларига, фуқароларнинг ҳуқуқ ва эркинликларига қатъий риоя қилиш руҳида тарбиялашдан иборат.

8. Қоидаларга риоя этиш орқали Агентлик ходимларининг касбий фаолиятини ва хизматдаги хулқ-атворини баҳолаш ҳамда юксак маънавий-ахлоқий фазилатларга эга, жамият, давлат ва оила олдида ўз масъулиятини ҳис этадиган, давлатнинг ички ва ташқи сиёсатини тўғри англайдиган, ватанпарвар ва халқпарвар, ташаббускор ва тадбиркор ҳамда юксак инсоний фазилатларга эга бўлган иродаси бақувват, иймони бутун ва виждони уйғоқ руҳида тарбиялашдан иборат.

9. Агентлик ходимларининг маънавий ахлоқий имунитетини шакллантириш ва мустаҳкамлаш ҳамда ҳимоя қилади.

III. Агентлик раҳбар ва ходимлари хизматдаги хулқ-атворининг асосий принциплари ва қоидалари

10. Агентлик раҳбар ва ходимлари ўз касбий фаолиятини қуйидаги принциплар асосида амалга оширишлари керак:

қонунийлик;

фуқаролар ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги;

ватанпарварлик ва хизмат бурчига фидоийлик;

давлат ва жамият манфаатларига содиқлик;

адолатлилик, ҳалоллик ва холислик;

манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик.

11. Агентлик раҳбар ва ходимлари қуйидагиларга мажбур:

хизмат вазифаларини бажаришда давлат принциплари ва талабларига қатъий риоя этиш;

ўз хизмат вазифаларини виждонан, юксак касбий даражада бажариш;

юқори давлат органлари ва мансабдор шахсларининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган (берган) қарорларини (топшириқларини) ўз вақтида ва сифатли бажариш;

ўз фаолиятини қонун ҳужжатларида ва ички ҳужжатларида белгиланган лавозим ваколатлари доирасида амалга ошириш;

ўз хизмат вазифаларини бажаришда бирор-бир шахслар, гуруҳлар ёки ташкилотларга ён босмаслик ва устунлик бермаслик, уларнинг таъсиридан мустақил бўлиш, фуқароларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш, камситиш ҳолатларига йўл қўймаслик;

ўз хизмат вазифаларини бажаришига тўсқинлик қилувчи бирор-бир шахсий, мулкӣ ва бошқа манфаатларнинг таъсири билан боғлиқ бўлган хатти-ҳаракатларга барҳам бериш;

норматив-ҳуқуқий ҳужжат ва идоравий ҳужжатларда белгиланган чеклашлар ва таъқиқларга риоя қилиш, ўз хизмат вазифаларини оғишмай бажариш;

ўз хизмат фаолиятига бирор-бир таъсир кўрсатиш имкониятига барҳам бериш;

Ўзбекистон Республикаси ва бошқа давлатлар халқларининг урф-одатлари ва анъаналарини ҳурмат қилиш, турли этник, ижтимоий гуруҳлар ва конфессияларнинг маданий ҳамда бошқа хусусиятларини ҳисобга олиш, ижтимоий барқарорликка, миллатлараро ва конфессиялараро тотувликка кўмаклашиш;

ўзларининг хизмат вазифаларини виждонан бажаришда шубҳа пайдо қилиши мумкин бўлган хулқ-атвордан ўзини тийиш, шунингдек ўз обрўсига ёки давлат органининг нуфузига зарар етказишга қодир бўлган вазиятларга йўл қўймаслик;

хизмат мавқеидан давлат органлари, бошқа ташкилотлар, уларнинг мансабдор шахслари, шунингдек фуқаролар фаолиятига ноқонуний таъсир кўрсатиш учун фойдаланмаслик;

давлат органида хабарларни ва хизмат ахборотларини тақдим қилишнинг белгиланган қоидаларига риоя этиш.

12. Сиёсий, иқтисодий жихатдан мақсадга мувофиқлик, шунингдек шахсий важлар ва бошқа субъектив сабаблар Агентлик раҳбар ва ходимлари қонун ҳужжатлари талабларини ва Қоидаларни бузиши учун асос бўла олмайди.

13. Агар қонун ҳужжатларида бошқача тартиб назарда тутилмаган бўлса, Агентлик раҳбар ва ходимлари ўз хизмат вазифаларини бажариши муносабати билан бирор-бир моддий бойликларни олиш, ўзлаштириш ёхуд жисмоний ёки юридик шахслардан бошқача шахсий наф кўриш таъқиқланади.

14. Агентлик раҳбар ва ходимлари коррупция ҳолатларига қарши курашиши ва уларнинг профилактикасига фаол кўмаклашиши шарт.

Агентлик раҳбар ва ходимлари ўз раҳбарини ёхуд ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларини уларни ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида бирор-бир шахсларнинг қилган мурожаатларининг барча ҳолатлари тўғрисида, шунингдек раҳбар ва ходимлари томонидан содир этилган ҳуқуқбузарликларнинг ўзларига маълум бўлган ҳар қандай ҳолатлари ҳақида хабардор қилиши шарт.

Агентлик раҳбарлари шахслар қонунчиликнинг бузилиши фактлари тўғрисида мурожаат қилганлиги муносабати билан ёхуд билдирилган фикр ва мурожаатдаги танқиди учун, худди шунингдек бошқача шаклда танқид қилганлиги учун ишдан бўшатилишига ёки бошқача шаклда таъқиб қилинишига йўл қўймаслигини таъминлаши шарт.

15. Агентлик раҳбар ва ходимлари касбий фаолияти давомида ўзларига маълум бўлган ахборотнинг сақланишини ва махфийлигини таъминлаш юзасидан барча чораларни кўришлари шарт, уларнинг ошқор этилганлиги учун улар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавоб берадилар.

16. Раҳбар ўзига бўйсунувчи ходимларга нисбатан юқори профессионализм, софлик ва адолатда ўрнатилган бўлиши, давлат органида ёхуд унинг таркибий ёки ҳудудий бўлинмасида маънавий-психологик муҳит шаклланишига кўмаклашиши лозим, у бўйсунувчи ходимлардан уларнинг хизмат вазифалари доирасидан чиқиб кетадиган топшириқларни бажаришини талаб қилмаслиги, шунингдек қонунга хилоф хатти-ҳаракатларни содир этишга ундамаслиги керак.

Раҳбар кадрларни қариндошлик, ҳамшаҳарлик ёки шахсий садоқат белгилари бўйича танлаш ва жой-жойига қўйиш ҳолатларига йўл қўймаслиги керак. У гуруҳбозлик, маҳаллийчилик, фаворитизм кўринишларининг, шунингдек ўз хизмат вазифаларини бажариш жараёнида бошқа салбий омилларнинг қатъий равишда олдини олиши лозим.

17. Раҳбар:

манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва уларни тартибга солиш юзасидан ўз вақтида чора-тадбирлар кўриши;

коррупциянинг олдини олиш чораларини кўриши;

ходимларни самарали бошқариши, ўзига ишониб топширилган мулкка ва молиявий маблағларга эҳтиёткорлик ва тежамкорлик билан муносабатда бўлиши

шарт. Раҳбар ўзига бўйсунувчи, хизматдаги хулқ-атвори принциплари ва қоидаларини бузаётган ходимларнинг хатти-ҳаракатларига (ҳаракатсизлигига) йўл қўйилмаслиги чораларини кўрмаганлиги учун жавобгардир.

18. Агентлик раҳбар ва ходимлари ўзларининг хизматдаги хулқ-атвори билан жамоада бошқа тиббиёт муассасаси раҳбар ва ходимлари билан ўзаро ишчанлик ва амалий ҳамкорлик қарор топишига даъват этилган.

Агентлик раҳбар ва ходимлари хушмуомала, илтифотли, одобли, эътиборли, фуқаролар ва ҳамкасблари билан муносабатда сабр-тоқатли бўлиши, уларни ҳурмат қилиши шарт. Агентлик раҳбар ва ходимлари ўзига бўйсунувчиларга ва фуқароларга нисбатан кўполлик қилмаслиги, одамларнинг шаъни ва кадр-қимматини камситмаслиги, уларга асоссиз равишда руҳий-психологик ва жисмоний таъсир кўрсатиш ҳолатларига йўл қўймаслиги керак.

Хизмат вазифаларини бажариш чоғида иш шароитлари ва хизмат тадбирларининг шаклига боғлиқ ҳолда Агентлик раҳбар ва ходимларининг ташқи кўриниши фуқароларнинг давлат органига нисбатан ҳурмат билан муносабатда бўлишига ёрдам бериши, умумий қабул қилинган иш услубига мувофиқ бўлиши, улар расмийлиги, вазминлиги ва тартиблиги билан бошқалардан ажралиб туриши керак.

IV. Манфаатлар тўқнашуви

19. Агентлик раҳбар ва ходимлари ўз хизмат вазифаларини бажаришда манфаатлар тўқнашувига сабаб бўладиган шахсий манфаатдорлик ҳолатларига йўл қўймасликлари керак.

Манфаатлар тўқнашуви Агентлик раҳбар ва ходимларининг шахсий манфаатлари уларнинг ўз хизмат вазифаларини холисона ва беғараз бажаришига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳолатларда пайдо бўлади.

Агентлик раҳбар ва ходимларининг шахсий манфаатдорлиги уларнинг шахсан ўзи ёки яқин қариндошлари, шунингдек улар яқин ёки ишбилармонлик муносабатларида бўладиган бошқа шахслар учун ҳар қандай наф кўриш ёки афзалликларга эга бўлишни ўз ичига олади.

Манфаатлар тўқнашуви юзага келган тақдирда Агентлик раҳбар ва ходимлари ўз раҳбарини дарҳол хабардор қилиши керак.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисидаги маълумотни олган раҳбар уни тартибга келтириш бўйича ўз вақтида чоралар кўриши шарт.

20. Агентлик раҳбар ва ходимларининг тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиши тақиқланади.

Агентлик раҳбар ва ходимлари ўзларининг хизмат вазифаларини зарур даражада бажаришига ёки уларга зарар етказиши мумкин бўлган фаолиятни амалга оширмаслиги, шунингдек лавозимни эгалламаслиги керак.

Агентлик раҳбар ва ходимлари ҳар қандай ҳолатларда ҳам ўз хизмат мавқеидан мумкин бўлмаган шахсий фойдани олиши мумкин эмас.

Агентлик раҳбар ва ходимлари ўз раҳбарини манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик бўйича чоралар кўриш мақсадида тижорат ташкилотларининг устав капиталда иштирок этиши тўғрисида хабардор қилиши шарт.

21. Агентлик раҳбар ва ходимлари лавозимга тайинланаётганда ва хизмат вазифаларини бажараётганда ўзининг хизмат вазифаларини зарур даражада бажаришига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган шахсий

манфаатдорлигининг мавжудлиги ёки мавжуд бўлиши имконияти тўғрисида маълум қилиши шарт.

V. Одоб-ахлоқ қоидаларини бузганлик учун жавобгарлик

22. Агентлик раҳбар ва ходимлари томонидан Қоидаларнинг бузилиши уни қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгарликка тортиш учун асос бўлиши мумкин.

23. Агентлик раҳбар ва ходимлари томонидан Қоидаларга риоя этилиши аттестациялар ўтказишда, юқори ва бошқа лавозимларга тайинлаш учун кадрлар захирасини шакллантиришда ҳисобга олинади.

24. Ушбу Қоидалар нормаларининг бузилишлари махсус таркибий бўлинма ёки Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан кўриб чиқилади. Одоб-ахлоқ комиссияси, махсус таркибий бўлинма мавжуд бўлмаган тақдирда, давлат органи ходимларидан камида 5 кишидан иборат таркибда тузилади. Одоб-ахлоқ комиссиясининг мақсади, вазифалари, функциялари, ҳуқуқлари, жавобгарлиги ва унинг фаолиятини ташкил этишнинг бошқа масалалари давлат органи томонидан тасдиқланган Одоб-ахлоқ комиссияси тўғрисидаги Низомда белгиланади.

Қоидаларнинг бузилиши ҳолатларини махсус таркибий бўлинма ёки Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан кўриб чиқиш натижалари бўйича интизомий ёки бошқача тарздаги қоида бузилишларининг мавжудлиги (мавжуд эмаслиги) тўғрисида хулоса чиқарилади. Айти вақтда давлат органи раҳбарининг кўриб чиқишига қоидalar бузилишини содир этган Агентлик раҳбар ва ходимларини жавобгарликка тортиш тўғрисида таклиф киритилади. Йўл қўйилган қоида бузилишининг характерини ҳисобга олган ҳолда, Одоб-ахлоқ комиссияси Агентлик раҳбар ва ходимларига нисбатан Қоидаларнинг бузилишига йўл қўймаслик тўғрисидаги огоҳлантириш билан чекланиши мумкин.

Агентлик раҳбар ва ходимлари ўзлари йўл қўйган қоида бузилиши, қоида бузилишининг кўриб чиқилиши жараёни ҳақида ахборотни олиш ва ўзини ҳимоя қилиш учун далилларни тақдим этиш, шунингдек давлат органининг қарорлари юзасидан белгиланган тартибда шикоят қилиш ҳуқуқига эга.

**Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигининг Одоб-ахлоқ
комиссиясининг
Н И З О М И**

I. Умумий қоидалар

1. Одоб–ахлоқ комиссияси (кейинчалик - комиссия) Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги “Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида”ги 62-сонли қарорига асосан ишлаб чиқилган.

2. Комиссия таркиби Соғлиқни сақлаш вазирлиги хузуридаги Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлиги (кейинчалик - Агентлик) директорининг буйруғи билан тасдиқланади.

3. Комиссия аъзолари ўз хизмат вазифаларини виждонан, юксак касбий даражада бажаришига қатъий амал қилади.

4. Комиссия юқори давлат органлари ва мансабдор шахсларининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган (берган) қарорларини (топшириқларини) ўз вақтида ва сифатли бажарилишини таъминлайди.

5. Комиссия ўз фаолиятини қонун ҳужжатларига ва мазкур Низомда белгиланган тартибда амалга оширади.

II. Одоб-ахлоқ комиссияси вазифалари

6. Комиссия вазифалари қуйидагилардан иборат:

Комиссия ўз хизмат вазифаларини бажаришда бирор-бир шахслар, гуруҳлар ёки ташкилотларга ён босмаслик ва устунлик бермаслик, уларнинг таъсиридан мустақил бўлиш, фуқароларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш, камситиш ҳолатларига йўл қўймаслик;

меъёрий - ҳуқуқий ҳужжат ва идоравий ҳужжатларда белгиланган чеклашлар ва таъқиқларга риоя қилиш, ўз хизмат вазифаларини оғишмай бажариш;

Ўзбекистон Республикаси ва бошқа давлатлар халқларининг урф-одатлари ва анъаналарини ҳурмат қилиш, турли этник, ижтимоий гуруҳлар ва конфессияларнинг маданий ҳамда бошқа хусусиятларини ҳисобга олиш, ижтимоий барқарорликка, миллатлараро ва конфессиялараро тотувликка кўмаклашиш;

хизмат вазифаларини виждонан бажаришда шубҳа пайдо қилиши мумкин бўлган хулқ-атвордан ўзини тийиш, шунингдек ўз обрўсига ёки давлат органининг нуфузига зарар етказишга қодир бўлган вазиятларга йўл қўймаслик;

Агентлик ходимлари одоб-ахлоқининг ягона принциплари ва қоидаларини белгилаш, уларнинг ўз хизмат борасидаги вазифаларини виждонан ва самарали

бажаришлари учун шарт-шароитлар яратиш, давлат хизматида суистеъмолликларнинг олдини олиш;

Одоб–ахлоқ комиссия аъзоси эгаллаб турган лавозимидан катъий назар касбий одоб–ахлоқининг умумий принциплари ва хизматдаги хулқ–атворининг асосий қоидаларига амал қилиш;

хуқуқбузарликнинг олдини олишга, улар содир этилишининг сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга, Агентлик раҳбар ва ходимларининг юксак хуқуқий онг, Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа норматив-хуқуқий ҳужжатларига, фуқароларнинг хуқуқ ва эркинликларига катъий риоя қилиши борасида фаолият олиб бориш;

мазкур Низом қоидаларига риоя этиш орқали Агентлик ходимларининг касбий фаолиятини ва хизматдаги хулқ–атворини баҳолаш ҳамда мутахассисларни юксак маънавий-ахлоқий фазилатларга эга, жамият, давлат ва оила олдида ўз масъулиятини ҳис этадиган, давлатнинг ички ва ташқи сиёсатини тўғри англайдиган, ватанпарвар ва халқпарвар, ташаббускор ва тадбиркор, замонавий билимлар билан қуролланган ҳамда юксак инсоний фазилатларга эга бўлган иродаси бақувват, иймони бутун ва виждони уйғоқ руҳида тарбиялаш;

Агентлик жамоа аъзоларининг маънавий ахлоқий имунитетини шакллантириш ва мустаҳкамлаш ҳамда ҳимоя қилиш;

Ўзбекистон Республикаси фармацевтика тармоғини ривожлантиришга оид қонун ҳужжатлари ва ички меҳнат тартиб-қоидаларига амал қилиниши, зарур ҳолларда одоб-ахлоқ қоидалари нормаларининг бузилишига йўл қўйилган ҳолатларда қонун ҳужжатларига ва мазкур низомга мувофиқ интизомий чоралар кўриш ёки бошқа жавобгарликка тортиш бўйича тавсиялар бериш;

Агентлик ходимларининг касбий этикаси ҳамда маданияти юксалишига алоҳида аҳамият қаратиш ва лозим бўлган пайтларда амалий ёрдам кўрсатиш;

ишга қабул қилинаётган ҳар бир ходимнинг мазкур Қоидалар билан танишиб чиқиши ва унга риоя қилишини, шартномага биноан амалга оширишини назоратга олиш.

III. Яқуний қоидалар

7. Комиссия йўл қўйилган қоида бузилишининг характерини ҳисобга олган ҳолда, Агентлик раҳбар ва ходимларини Қоидаларнинг бузилишига йўл қўймаслик тўғрисидаги огоҳлантириши мумкин.

8. Комиссия аъзолари ўз зиммасига юклатилган вазифаларнинг ўз вақтида ва сифатли бажарилиши учун жавобгардир.

Соғлиқни сақлаш вазирлиги
хузуридаги Фармацевтика
тармоғини ривожлантириш
агентлигининг
2018 йил «26» 07 даги
90 - сонли буйруғига 3-илова

**Фармацевтика тармоғини ривожлантириш агентлигининг Одоб-ахлоқ
комиссияси
Таркиби**

Т/р	Ф.И.Ш.	Лавозими
1.	А.С.Темиров	Директор ўринбосари, комиссия раиси
2.	А.А.Агзамов	Ташкилий-назорат бўлими бошлиғи, раис ўринбосари
3.	Ш.Р.Абзалов	Доривор хом ашё базани яратиш ва ўсимликлардан тайёрланган препаратларни ишлаб чиқаришни ташкил этиш бўлими бошлиғи, Коррупцияга қарши курашиш бўйича агентлик координатори
4.	Х.М.Галиева	Кадрлар бўйича инспектор
5.	Ш.Аминкулов	Ҳуқуқий маслаҳат берувчи

Изоҳ: Комиссия аъзолари лавозимидан озод этилганда ёки бошқа ишга ўтганда комиссия таркибига унинг ўрнига тайинланган ёки вазифасини бажариш юклатилган ходимлар киритилади.